附件1

**广西旅发桂林投资有限公司招聘岗位表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **企业名称** | **岗位****名称** | **工作****地点** | **招聘****人数** | **岗位要求** |
| 广西猫儿山原生态旅游有限公司（兼任桂林云峰阁酒店有限公司、桂林超然派生态旅游开发有限责任公司、桂林漓江大峡谷景区有限公司职务） | 总经理（职业经理人） | 桂林 | 1 | 1.大学专科及以上学历，旅游管理等专业，40周岁以下；2.具有较强的领导能力、掌控能力、沟通能力和组织协调能力；3.具有较扎实的专业知识，熟悉文化旅游产业开发与管理前沿动态，熟练掌握文化旅游发展趋势及赢利模式；4.具有操盘大型旅游景区、旅游工程、主题公园项目开发、筹备、运营经历，具备10年以上旅游景区管理工作经验；5.担任过年度营收5000万以上景区企业副总经理以上高层管理职位，有大型山岳型或自然风光类景区收并购及经营管理全面接收工作经验，或国家5A级景区创建工作经验者优先；6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 副总经理（职业经理人） | 桂林 | 1 | 1.大学专科及以上学历，45周岁以下；2.具有较强的领导能力、掌控能力、沟通能力和组织协调能力；3.具有较扎实的专业知识，熟悉文化旅游产业开发与管理前沿动态，熟练掌握文化旅游发展趋势及赢利模式；4.具有操盘大型旅游景区、旅游工程、主题公园项目开发、筹备、运营经历，具备5年以上旅游景区管理工作经验；5.担任过年度营收2000万以上景区企业副总经理以上高层管理职位，有大型山岳型或自然风光类景区收并购及经营管理全面接收工作经验，或国家5A级景区创建工作经验者优先；6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 广西贺州紫云景区旅游开发有限公司 | 总经理（职业经理人） | 贺州 | 1 | 1.大学专科及以上学历，45周岁以下；2.具有较强的领导能力、掌控能力、沟通能力和组织协调能力；3.具有较扎实的专业知识，熟悉文化旅游产业开发与管理前沿动态，熟练掌握文化旅游发展趋势及赢利模式；4.具备5年以上景区运营管理或企业管理工作经验；5.特别优秀者可适当放宽条件。 |